



De kracht van vrouwen

De een ging rechten studeren, de ander koos voor bouwkunde. De zussen Ariane Struyvenberg-de Groot en Jorien Crol-de Groot zijn heel verschillend. Maar hun overeenkomsten zijn nóg groter. Allebei een eigen bedrijf, een enorme *drive* om te presteren en *first class* netwerkers. En bovenal: overtuigd van de kracht van vrouwen.

TEKST CORINE TOUSSAINT FOTOGRAFIE FRITZ DE BEER

Het ondernemerschap zit de beide zussen in het bloed. “Je mag me altijd wakker maken voor een interessante propositie”, lacht Jorien Crol. Na diverse managementfuncties bij ING Vastgoed heeft Jorien sinds enige jaren haar eigen vastgoedbedrijf. Met Abacus vastgoed richt zij zich op de ontwikkeling van woningen van ouderen.

Als Jorien in 2004 in het Financieel Dagblad leest dat Ad Scheepbouwer (KPN) beweert dat er geen geschikte vrouwen beschikbaar zijn voor topfuncties of commissariaten, besluit ze te reageren met een ingezonden brief. Een kopie stuurt ze naar Scheepbouwer en nog voordat de brief gepubliceerd wordt, hangt zijn secretaresse al aan de lijn. Een persoonlijk gesprek met Scheepbouwer volgt. “In die periode had ik een diner met allemaal ambitieuze, werkende vrouwen. Naar aanleiding van het artikel heerste toen sterk het gevoel van ‘we moeten met z’n allen iets doen’. We besloten een lijst te gaan samenstellen met capabele vrouwen die beschikbaar zijn voor een toezichthoudende rol. Zo is de Stichting Vrouwen in beeld ontstaan. En ik vroeg uiteraard Ad Scheepbouwer om in het comité van aanbeveling plaats te nemen!”

De Stichting Vrouwen in beeld streeft ernaar capabele vrouwen zichtbaar te maken voor toezichthoudende functies, zoals commissariaten. Via de website www.vrouweninbeeld.nl kunnen vrouwen met commissariskwaliteiten hun interesse kenbaar maken. De website, plus de activiteiten die de stichting organiseert, zijn vooral bedoeld om de krachten van vrouwen te bundelen. Jorien: “Daarnaast is netwerken nu eenmaal cruciaal in dit soort zaken. We vragen aan elke commissaris die we hebben gesproken om ‘het stokje door te geven’. Dus ons te introduceren bij een bestuurder die – op korte of langere termijn – op zoek is naar

een commissaris. Het is fantastisch om te zien dat het ook wérkt.” De bevologenheid van Jorien blijkt een familietrekje te zijn. Haar jongste zus Ariane Struyvenberg-de Groot ziet naar eigen zeggen ‘overal kansen’. Actief in diverse netwerken, enthousiast sporter én moeder van twee tieners. Bovendien besloot ze onlangs de sprong naar zelfstandig ondernemerschap te wagen. Na ruim twintig jaar vast dienstverband als (project)manager bij twee grote financiële dienstverleners, runt ze nu als managing partner het bedrijf Inter Company Runner. Een netwerkorganisatie die ondernemers in het mkb begeleidt voor, tijdens en na de verkoop van hun bedrijf. Ariane adviseert tot op heden met name veel vrouwelijke directeuren/grotaandeelhouders (DGA's). Toeval of niet? “Het ‘gunnen’ van de opdracht heeft daar misschien wel mee te maken. Maar onze bedrijfsfilosofie draagt daar ook aan bij. De focus op de mens achter de ondernemer is wel iets dat vrouwen in het bijzonder aanspreekt. Vooral in het mkb is de verkoop van een bedrijf niet alleen een zakelijk, maar ook een emotioneel traject. Men ziet het toch een beetje als ‘een kindje’ dat verkocht gaat worden. Ik zie het als mijn taak om te zorgen voor een bewustwordingsproces bij mijn cliënten: ‘Je zégt wel dat je wilt verkopen, maar wil je het ook echt? En waarom? En beseft je wat de consequenties zijn?’ Het zal niet de eerste keer zijn dat een overdracht mislukt op menselijke factoren. Een eigen bedrijf, waarin men ziel en zaligheid heeft gelegd, is meer dan een puur zakelijke onderneming.”

En terwijl Ariane het zegt, knikt Jorien instemmend. Het is duidelijk dat beide zussen weer volop kansen zien.

Kijk voor meer informatie op www.stichtingvrouweninbeeld.nl, www.abacustvastgoed.nl en www.intercompanyrunner.nl.

Bevologenheid
blijkt een
familietrekje
te zijn



Haar cv

Ariane Struyvenberg-de Groot (47)

Managing partner van Inter Company Runner

Moeder van Wouter (17) en Maarten (15)

Bedrijf

Ariane leidt het bedrijf Inter Company Runner. ICR is ontstaan vanuit de trend dat er een tekort is aan bedrijfsopvolgers in het mkb. Daarnaast krijgt de 'warme kant' van een bedrijfsoverdracht vaak minder aandacht. "ICR werkt vanuit drie dimensies: de ondernemer als mens, de vitaliteit van het bedrijf en tijdig financieel 'voorsorteren'. Ik houd me eveneens bezig met cultuuranalyses en het tijdig verkoopklaar maken van het bedrijf én de ondernemer."

Motto

Waar een wil is, is een weg. "Je moet soms lef hebben, maar met doorzettingsvermogen kom je een heel eind."

Topbaan

"De 'top bereiken' vind ik zo'n vaag begrip. Je kunt toch ook op jouw manier de top bereiken? Er is niets mis met doen waar je goed in bent, ook al is dat parttime. Ik heb mijn kinderen niet voor niets gekregen. Daarom heb ik de eerste jaren drie dagen per week gewerkt en het langzaam weer opgevoerd. Laatst was ik bij een bijeenkomst met Heleen Mees, die weer behoorlijk van leer trok over de parttimers. Een vrouw uit het

Doe waar je goed in bent, ook al is dat parttime

publiek reageerde heel treffend: 'Ik wil de zwemles van mijn zoon niet eens missen.' Het lijkt bijna wel of je het niet leuk mag vinden om bij je kinderen te zijn."

Schuldgevoel

"Toen mijn kinderen op de basisschool zaten, voelde ik me weleens schuldig over het feit dat ik nooit wat op school deed. Ik besloot te proberen om klassenmoeder in een soort duobaan te worden. Moet kunnen, dacht ik. Maar mijn pogingen werden gedwarsboomd. Nota bene door een moeder die voorheen in de advocatuur werkzaam was, maar haar toga in de wilgen had gehangen. Onder het mom van 'had je maar niet moeten werken' ging dat experiment dus niet door."

Tip

"Met kleine kinderen is het niet aan te raden in je eentje een eigen bedrijf op te zetten. Je moet er zó veel tijd in steken. En die tijd heb je vaak niet. Kies liever voor aanhaken bij een bestaand initiatief of stap in een franchiseformule."

Nee zeggen

"Soms denk ik weleens: 'Zal ik nee zeggen?', als ik gevraagd word om iets te organiseren. Maar het ligt gewoon niet in mijn aard. Bovendien vind ik: afspraak is afspraak. Dus ook als je even geen zin hebt."

Ontspanning

Sporten: skiën, tennis en vooral wedstrijd golf. "Lekker buiten bezig zijn. Bovendien geniet ik van het wedstrijdement."

Typerend

Bevlogen, afmaker, doener. "Ik was de tweede vrouwelijke praeses in de geschiedenis van de Leidse Studentenvereniging Minerva. Kort na mijn installatie moest ik een toespraak houden in de schouwburg voor drieduizend mensen, onder wie Koningin Beatrix. Dat was even slikken, maar toen dacht ik: gewoon doen."

Haar cv

Jorien Crol-de Groot (51)

Directeur van Abacus vastgoed,

voorzitter Stichting Vrouwen in beeld

Moeder van Joris (21) en Carlien (21)

Bedrijf

Abacus vastgoed is een onafhankelijk vastgoedbedrijf, actief op het gebied van projectontwikkeling en advies, met name in de woningbouw. Het accent van de activiteiten ligt op risico-dragende projectontwikkeling.

Je hoeft niet alles zelf te doen



Doorbraak

"Ik solliciteerde op een functie van projectmanager bij de ING. Ik had lang gesproken met de personeelsfunctionaris en mijn laatste gesprek was met mijn toekomstige directeur. Hij vroeg eigenlijk meteen: 'Wanneer kun je beginnen?'. Pas op dat moment vertelde ik dat ik vier dagen wilde werken. De personeelsadviseur had er nooit naar gevraagd en ik had wijselijk mijn mond gehouden. Er was namelijk nog nooit een vrouwelijke projectmanager benoemd. 'We gaan het gewoon proberen', zei hij. En heeft daar nooit spijt van gehad."

Voorspelling

"Veel huidige directieleden in het bedrijfsleven hebben dochters die studeren en het doodnormaal vinden straks zorg en werk te combineren. Daardoor zullen die vaders ook inzien dat het anders kan. En anders moet."

Tip

"Besteed zo veel mogelijk uit. Een goede hulp aan huis is goud waard. Je hoeft niet alles zelf te doen. Er blijft nog heel veel over. En zorg voor tijd met elkaar. Zo hadden mijn man en ik een abonnement op een concertserie in het Concertgebouw op donderdagavond. Van tevoren gingen we dan samen uit eten, terwijl de oppas thuis met de kinderen at en hen in bed legde."

Motto

"'Eruit halen wat erin zit', was een motto waar mijn vader veel belang aan hechtte. En dat was niet tegen dovemansoren gezegd. Nog steeds ervaar ik het als vanzelfsprekend om me voor de volle honderd procent in te zetten."

Flexibel

"Parttime carrière maken kan heel goed. Mits je flexibel bent, bijvoorbeeld door ook thuis bereikbaar te zijn. En je moet geluk hebben met je baas. Ik kreeg de kans om een dag per week thuis te werken in een tijd dat er nog geen mobiele telefoon of e-mail was. Dat was redelijk uniek."

Typerend

Netwerker. "Netwerken is ons met de paplepel ingegoten. Het was vanzelfsprekend dat je je wist te bewegen in allerlei kringen. De vastgoedwereld is van oudsher een mannenbolwerk. Ik wist: het is een kwestie van tijd én geduld om die cultuur te veranderen. Bij mijn werk voor Vrouwen in beeld is het feitelijk niet anders. Alleen merk je dat de tijden veranderen. Ook voor topfuncties kun je tegenwoordig niet meer om vrouwen heen."